



## TYPE D'ENTREPRISE

ETI (250 < NE < 5000)

## TYPE D'EMPLOYEUR

Public (en hôpital)  
Privé (en clinique)

## MISSIONS PRINCIPALES

- Gestion des investissements et de la politique de maintenance
- Maintenir la veille technologique
- Gestion du parc de matériels
- Management d'équipe

## SPÉCIFICITÉS

Selon les établissements : sectorisés/spécialisés, multisites

## COMPÉTENCES TECHNIQUES ESSENTIELLES

Physique imagerie (RX, IRM,US),  
Physio+Anatomie, Informatique/réseau, Gestion de projets, base électronique

## COMPÉTENCES SOFT (SAVOIR-ÊTRE)

**Relationnelles**, adaptabilité, autonomie, organisation

## NIVEAU D'ANGLAIS REQUIS

B2

## MÉTIER ADAPTÉ POUR UN STAGE



## MÉTIER ADAPTÉ POUR UN DÉBUTANT



## FORMATION COMPLÉMENTAIRE POSSIBLE AVANT D'EXERCER

Doctorat - concours de la fonction publique

## FOURCHETTE DE RÉMUNÉRATION\*

23 000 - 48 000 €

## NIVEAU DE RÉMUNÉRATION EN FONCTION DE L'EXPÉRIENCE\*

Débutant (exp<3 ans) **S<30k€**  
Intermédiaire (3<exp<10 ans) **S<35k€**  
Expert (exp>10 ans) **40k€<S<50k€**

## MONTANT PRIMES\*\*

Une prime de technicité, versée chaque mois, peut représenter jusqu'à 45% du salaire brut, son % est à négocier avec le N+1.

## ÉVOLUTIONS POSSIBLES

Encadrement (responsable du service biomédical, directeur adjoint)

## COMMENTAIRE

"Métier passionnant"



\*Brut annuel hors primes et avantages en nature

\*\* k€ brut/an